



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คปสอ.ตะพานหิน

โทร. ๐๕๖-๖๒๒๓๕๓

ที่ พจ ๐๕๓๒/ มส

วันที่ ๑๒ ม.ค. ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการจัดทำโครงการและดำเนินกิจกรรมตามโครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ด้วย คปสอ.ตะพานหิน มีความประสงค์ที่จะดำเนินกิจกรรมตาม โครงการเสริมสร้างบุคลากร ภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน จังหวัด พิจิตร ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เหตุผลความจำเป็น เพื่อให้โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ปี ๒๕๖๕

จำนวนงบประมาณ ๕,๐๐๐.๐๐ บาท จากแหล่งงบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลห้วยเกตุ หมวดซึ่งได้รับจัดสรรงบประมาณในหมวดรายจ่าย ดังนี้

๑. ค่าใช้สอย ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๐๐๐.๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) ขอรับรองว่าการดำเนินการถูกต้องตาม ระเบียบของทางราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจักได้ดำเนินการต่อไป

.....ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นายพนธ์ ทิฆมกรณ์)

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เรียน นพ.สสจ.พิจิตร

- ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

เพื่อโปรดพิจารณาลงนาม

ความเห็นของหัวหน้ากลุ่มงาน

เห็นชอบตามเสนอ

.....
(นางสาวจุฑามาศ พิกัดโต)
(.....)
.....

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สสจ.พิจิตร

ความเห็นของงานการเงินและบัญชี สสจ.พิจิตร

ตรวจสอบแล้วมีแหล่งงบประมาณ

งบ.....จำนวน 5,000 บาท

สามารถดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการ ข้างต้น

.....
(นางอุษิตากร สันธรัตน์) (นายวัชรินทร์ เวชวิทย์กุล)

หัวหน้างานการเงินและบัญชี หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ตรวจสอบแล้ว
เป็นโครงการตามแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๕

.....
(นางอัญญา เจริญชัย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

.....
(นายจิรยุทธ์ คงนุ่น)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข

.....
(นายอดิสรณ์ วรรณะศักดิ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ความเห็นของหัวหน้าหน่วยงาน

เห็นชอบตามเสนอ

.....
(นายชรัตน์ ธรรมสุทธิกุล)

(นายณัฐชิน สุขเกษ) หน.งานตรวจสอบและควบคุมภายใน
สสจ.พิจิตร

สาธารณสุขอำเภอตะพานหิน

ความเห็นของรองนายแพทย์ฯ สสจ.พิจิตร

เห็นชอบตามเสนอ

.....
(นายวิศิษฐ์ อภิลักษณ์วิทยา)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งการ
อนุมัติ

โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
รหัสโครงการ ๐๔-๔-๑๑-๓๒-๗๗๗

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริต เป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยนานนับหลายสิบปี โดยปัญหาอยู่ในลักษณะซับซ้อนหลากหลาย ซึ่งจากเดิมที่เน้นการทุจริตทางตรงเปลี่ยนรูปแบบมาสู่การทุจริตเชิงนโยบาย มีการหลีกเลี่ยงระเบียบกฎหมาย หรือการใช้อำนาจเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้องมากยิ่งขึ้น ไม่มีการระงับยับยั้งปัญหาในระดับปฏิบัติ ปัญหาไม่ได้รับการแก้ไขอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปอย่างล่าช้า ส่งผลให้การปราบปรามการทุจริตไม่บรรลุผล

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ยังคงนำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช.(พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) ขยายกรอบเวลาการใช้ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ มาประยุกต์ใช้ ได้พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามจากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment :EBIT) เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment :MOIT) เพื่อให้เข้าบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในวิถีใหม่ยุค Next Normal ซึ่งหน่วยงานเป้าหมายสามารถดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างถูกต้องครบถ้วน ผ่านระบบMITAS ได้อย่างสะดวก ตอบโจทย์การปฏิบัติราชการบนดิจิทัลแพลตฟอร์มได้อย่างต่อเนื่อง ดังนั้น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ถือเป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล สามารถนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน ให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลัก ธรรมาภิบาล ส่งผลให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนยิ่งขึ้น และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน คำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมี ธรรมาภิบาลที่ดี ให้ต่อเนื่อง เพื่อเป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนผู้รับบริการให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริการของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน จึงเห็นควรจัดทำโครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและกระบวนการ STRONG Model และผ่านการประเมิน ITA

๒.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน จำนวน ๖ คน
๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด สสอ.ตะพานหิน จำนวน ๔๔ คน
- รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕๐ คน

๔. สถานที่ดำเนินกิจกรรม

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน

๕. กิจกรรม/มาตรการ และวิธีดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำโครงการเสนออนุมัติ

๕.๒ บรรยายให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่

๕.๒.๑ บรรยายให้ความรู้เจ้าหน้าที่ เรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม, การจัดสวัสดิการภายในหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข, ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไของหน่วยงานรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๕.๒.๒ ชักถามปัญหา และแนวทางแก้ไข

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

วันจันทร์ที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๗. งบประมาณ

งบประมาณจากเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร จำนวนเงิน ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คน x ๑๐๐ บาท เงินเป็น ๕,๐๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๕,๐๐๐ บาท

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (นางฐิติญากร สินธุรัตน์)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน ผ่านการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อยู่ในระดับร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดไตรมาสที่ ๔

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักรู้ และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ สามารถบริหารงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสตรวจสอบได้

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถประพฤติปฏิบัติได้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่าง

ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม, การจัดสวัสดิการภายในหน่วยบริการในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข, ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และ การรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๙.๓ ไม่พบการกระทำผิดกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน

ตรวจสอบแล้ว
เป็นโครงการตามแผนปฏิบัติการ ปี.....๒๕๖๖
(นางอัญญา เจริญชัย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..... (ผู้เสนอโครงการ)

(นายนนท์ ทิฆะภรณ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..... (ผู้ขออนุมัติโครงการ)

(นายณัฐชิน สุขเกษ)

สาธารณสุขอำเภอตะพานหิน

ลงชื่อ..... (ผู้เห็นชอบโครงการ)

(นายวิศิษฐ์ อภิสิทธิ์วิทยา)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ลงชื่อ..... (ผู้อนุมัติโครงการ)

(นายอดิสรณ์ วรรณะศักดิ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร

กำหนดการอบรม
โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน

การประชุมผ่านระบบ ZOOM จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

- | | |
|-----------------------|---|
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๑๐ น. | - ลงทะเบียน |
| เวลา ๐๘.๑๐ - ๐๘.๓๐ น. | - พิธีเปิดการอบรม โดย นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร |
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ น. | - บรรยาย ความรู้เรื่องวินัย และการรักษาวินัย
โดย นายเสมอ กาฬภักดี ข้าราชการบำนาญ (นิติกรชำนาญการพิเศษ) |
| เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น. | - บรรยายเรื่อง การจัดสวัสดิการภายในหน่วยบริการในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยการเรียไของหน่วยงานรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔
โดย นายเสมอ กาฬภักดี ข้าราชการบำนาญ (นิติกรชำนาญการพิเศษ) |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. | - บรรยายเรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ
อบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้
หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
โดย นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ชำนาญการพิเศษ |
| เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. | - ถาม - ตอบ ปัญหา และปิดการอบรม |

หมายเหตุ: เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม